

PRATICA DI ASSUNZIONE

È richiesta la presenza presso i Nostri uffici sia del datore di lavoro che del lavoratore.

Il datore di lavoro deve presentare, in tale occasione:

- un documento d'identità in corso di validità (carta d'identità, passaporto, patente di guida, etc);
- il proprio codice fiscale.
- SPID del datore di lavoro (essenziale per avere l'accesso all'INPS)

Il lavoratore deve anch'esso esibire:

- un documento d'identità in corso di validità;
- un codice fiscale valido (ossia, riconosciuto dall'Anagrafe Tributaria).
- Inoltre, se il lavoratore è un cittadino extracomunitario, deve essere anche in possesso di un titolo di soggiorno valido per lo svolgimento di un'attività lavorativa.

PRATICA DI CESSAZIONE

Il datore di lavoro deve esibire:

- un proprio documento d'identità in corso di validità;
- la copia del documento d'identità in corso di validità del lavoratore (nonché la copia del titolo di soggiorno, soltanto nel caso in cui quest'ultimo fosse un cittadino extracomunitario);
- la copia/ricevuta della denuncia di assunzione inoltrata all'Inps;
- le ultime ricevute attestanti l'avvenuto pagamento dei contributi per il lavoratore.



PRENOTAZIONI

800298616 (da fisso)

0553988854 (da cellulare)